

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цель освоения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» – формирование у студентов магистратуры, обучающихся по направлению «Управление персоналом», комплексные знания в области теории и практики мотивации и стимулирования трудовой деятельности, вооружить менеджеров гибким инструментарием в вопросах изучения мотивов и стимулов к труду, методов управления и эффективности трудовой деятельности и первоначальных навыков их практического использования.

Задачи освоения дисциплины:

- сформировать у студентов представление об основных направлениях и роли системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности как неотъемлемой составляющей HR-менеджмента фирмы;
- обучить магистров направления «Управление персоналом» основным требованиям, понятиям, подходам к формированию систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности, ведения и обработки документации, касающейся регламентации данной деятельности;
- дать представление о современных тенденциях разработки систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности на российских предприятиях и возможных путях их совершенствования.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

«Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» является дисциплиной части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана подготовки магистратуры по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» и имеет код Б1.В.08.

Освоение курса «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего, по курсам: иностранный язык в профессиональной деятельности, технология самоорганизации личности, современные проблемы управления персоналом, управление проектами в профессиональной деятельности, обучение персонала и развитие его компетенций, делопроизводство в кадровой службе, Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом и др.

В свою очередь, курс «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» обеспечивает получение основных теоретических знаний, умений для последующего изучения дисциплин: методологические проблемы научных исследований в профессиональной деятельности, современные методы социологических исследований, кадровый консалтинг и аудит, технологии рекрутмента и адаптации персонала, кадровое планирование и др.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-1	ИД-1пк1 Знать современные проблемы и технологии управления персоналом в

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	области мотивации и стимулирования трудовой деятельности. ИД-2пк1 Уметь определять и формулировать задачи и принципы построения системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации; ИД-3пк1 Владеть приемами определения и формулировки задач и принципов построения системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, консультирования работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
ПК – 2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	ИД-1пк1 Знать методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования; ИД-2пк1 Уметь определять и формулировать задачи и принципы построения эффективной системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности ИД-3пк1 Владеть приемами определения и формулировки задач и принципов построения системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонал организации

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 2 ЗЕТ

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - заочная)		
	всего по плану	в том числе по семестрам	
		1	2
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	12		12
Аудиторные занятия, в том числе:	12		12
лекции	4		4
семинары и практические занятия	8		8
лабораторные работы, практикумы	-	-	-
Самостоятельная работа студента	56		56
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы:	Реферат Контрольная работа Коллоквиум		Реферат Контрольная работа Коллоквиум
Курсовая работа	-	-	-
Вид промежуточной аттестации	Зачет 4		Зачет 4
Всего часов по дисциплине	72		72

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения заочная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия интерактивной	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы		
					Самостоятельная работа	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

					форме		
1. Теоретические основы мотивации персонала	7,25	0,25	1	-	-	8	Реферат
2. Иерархия потребностей и её использование для мотивации персонала	9,25	0,25	1	-	1	8	Реферат
3. Формирование мотивационной системы управления персоналом	13	1	1	-	1	10	Коллоквиум Реферат
4. Разработка и оптимизация системы вознаграждения персонала	13	1	1	-	2	10	Коллоквиум Контрольная работа
5. Системы дополнительного вознаграждения персонала	12,75	0,75	2	-	2	10	Коллоквиум Контрольная работа
6. Психодиагностика потребностей и мотивов работников	12,75	0,75	2	-	2	10	Коллоквиум
Контроль	4						
Итого	72	4	8	-	4	56	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИЛИНЫ

Тема 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования персонала

Сущность мотивации персонала. Механизм мотивации. Мотив и стимул. Деньги как средство мотивации. Стимулирование трудовой деятельности. Методы стимулирования. Виды и формы стимулирования трудовой деятельности.

Тема 2. Иерархия потребностей и её использование для мотивации персонала

Виды потребностей, их свойства и особенности. Содержательные теории мотивации об иерархии потребностей. Критерии разумности системы потребностей работника.

Тема 3. Формирование мотивационной системы управления персоналом

Трудовая деятельность как объект мотивации. Психологические особенности мотивации персонала. Влияние целеполагания на мотивацию работника. Процессуальные теории мотивации персонала. Мотивация достижения. Изучение ценностей и их влияние на мотивацию персонала. Удовлетворенность трудом и мотивация работника.

Тема 4. Разработка и оптимизация системы вознаграждения персонала

Понятие вознаграждения. Вознаграждение: внешнее и внутреннее. Компенсационная политика компании. Разработка базовой заработной платы. Виды компенсаций и вознаграждений. Системы мотивации. Оценка работы с персоналом. Структура заработной платы. Управление системой оплаты труда. Контроль знаний.

Тема 5. Системы дополнительного вознаграждения персонала

Понятие дополнительного вознаграждения. Премияльная система. Социальная мотивация персонала. Использование контрактно-договорной системы для мотивации персонала. Системы «участия».

Тема 6. Психодиагностика потребностей и мотивов работников

Методика «Оценка потребности в одобрении». Адаптированная методика «Диагностика потребности в поисках ощущений». Методика «Потребность в достижении цели».

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Методика «Мотивация аффиляции». Методика «Мотивация к успеху». Методика «Мотивация успеха боязнь неудачи». Методика «Мотив власти».

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Трудоемкость практических и семинарских занятий составляет – 10 часов (по заочной форме обучения).

Тема 1. Теоретические основы мотивации персонала

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия о роли и месте знаний по дисциплине в процессе освоения квалификации (степени) «магистр» по направлению «Управление персоналом». Обсуждение основ систем мотивации и стимулирования персонала организации.

После изучения темы 1 студент должен:

- *иметь представление* о месте знаний по дисциплине в процессе освоения квалификации (степени) «магистр» по направлению «Управление персоналом»;
- *знать* сущность системы мотивации и стимулирования персонала организации;
- *уметь* характеризовать роль дисциплины в кадровом менеджменте и знаний в профессиональной деятельности HR-менеджера;
- *приобрести навыки* определения тенденций развития роли систем мотивации и стимулирования персонала.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Походы к определению понятия мотивации
2. Сущность мотивации персонала.
3. Мотив: понятие, сущность, виды
4. Стимул: понятие, сущность, виды.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

5. Механизм мотивации, его составляющие и их взаимосвязь
6. Деньги как средство мотивации.

Тема 2. Иерархия потребностей и её использование для мотивации персонала

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия о роли потребностей в мотивации и стимулировании персонала для достижения целей предприятия.

После изучения темы 2 студент должен:

- *знать* иерархии потребностей персонала;
- *иметь представление* о взаимосвязи потребностей человека;
- *уметь* характеризовать особенности основных групп потребностей человека;
- *приобрести навыки* определения преобладающих потребностей у человека.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Виды потребностей, их свойства и особенности.
2. Критерии разумности системы потребностей работника.

Вопросы для самостоятельного изучения:

3. Содержательные теории мотивации об иерархии потребностей.

Тема 3. Формирование мотивационной системы управления персоналом

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия о роли исследования и учета психологических особенностей работника для построения системы мотивации персонала
Мини-коллоквиум об основах системы мотивации и стимулирования персонала.

После изучения темы 3 студент должен:

- *знать* сущность психологических особенностей мотивации;
- *иметь представление* о влиянии различных факторов на мотивационную систему управления персоналом;

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

- *уметь* определять взаимосвязь мотивации работника и его удовлетворенности трудом;
- *приобрести навыки* изучения ценностей и их влияния на мотивацию персонала.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Трудовая деятельность как объект мотивации.
2. Психологические особенности мотивации персонала.
3. Влияние целеполагания на мотивацию работника.
4. Удовлетворенность трудом и мотивация работника.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения

5. Процессуальные теории мотивации персонала.
6. Мотивация достижения.
7. Изучение ценностей и их влияние на мотивацию персонала.

Тема 4. Разработка и оптимизация системы вознаграждения персонала

Форма проведения семинарского занятия – деловая игра «Оценка структуры системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонал компании».

Мини-коллоквиум о правилах разработки и оптимизации системы вознаграждения.

После изучения темы 4 студент должен:

- *знать* виды вознаграждений;
- *иметь представление* об особенностях сочетания видов вознаграждения в структуре заработной платы
- *уметь* разрабатывать компенсационный пакет;
- *приобрести навыки* составления и оптимизации вознаграждения персонала.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Понятие вознаграждения. Вознаграждение: внешнее и внутреннее.
2. Разработка базовой заработной платы.
3. Виды компенсаций и вознаграждений.
4. Структура заработной платы.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

5. Компенсационная политика компании.
6. Управление системой оплаты труда.
7. Контроль знаний.

Тема 5. Системы дополнительного вознаграждения персонала

Форма проведения семинарского занятия - ролевая игра по выявлению недостатков в оформлении документов организации, создаваемых в процессе трудовой деятельности работников, подготовка и презентация рекомендаций по совершенствованию.

Мини-коллоквиум о правилах разработки и оптимизации системы дополнительного вознаграждения.

После изучения темы 5 студент должен:

- *знать* виды дополнительного вознаграждения;
- *иметь представление* о возможной взаимосвязи основных и дополнительных видов вознаграждения;
- *уметь* разрабатывать комплексный пакет дополнительных компенсаций;
- *приобрести навыки* анализа эффективности системы дополнительной компенсации.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Понятие дополнительного вознаграждения.
2. Премияльная система.
3. Социальная мотивация персонала.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

4. Использование контрактно-договорной системы для мотивации персонала.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

5. Системы «участия»

Тема 6. Психодиагностика потребностей и мотивов работников

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия о необходимости психодиагностики потребностей и мотивов человека для определения индивидуальных подходов к мотивации сотрудников.

Мини-коллоквиум о правилах разработки и оптимизации системы дополнительного вознаграждения.

После изучения темы 6 студент должен:

- *знать* о необходимости индивидуальных подходов к мотивации сотрудников;
- *иметь представление* о подходах к выявлению индивидуальных особенностей мотивации работников;
- *уметь* применять методики психодиагностики сотрудников;
- *приобрести навыки* документационного оформления результатов психодиагностики.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Методика «Мотивация аффиляции».
2. Методика «Мотивация к успеху».
3. Методика «Оценка потребности в одобрении».
4. Адаптированная методика «Диагностика потребности в поисках ощущений».

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

5. Методика «Мотивация успеха боязнь неудачи».
6. Методика «Мотив власти».
7. Методика «Потребность в достижении цели».

7.ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работ по дисциплине учебным планом не предусмотрен.

8.ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

8.1. Тематика рефератов по дисциплине

1. Принципы, методы и факторы формирования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
2. Современная политика регулирования доходов и заработной платы.
3. Зарубежный опыт построения системы мотивации и стимулирования персонала (на примере конкретной страны), область его применения.
4. Компенсационная система, компенсационный пакет – необходимый и достаточный набор составляющих.
5. Социальная эффективность системы мотивации и стимулирования труда работников.
6. Экономическая эффективность системы мотивации и стимулирования труда работников.
7. Концепция «качества трудовой жизни» как основа формирования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала.
8. Основные направления совершенствования систем мотивации и стимулирования персонала за рубежом.
9. Модификации поощрительных систем участия в прибылях.
10. Взаимоотношение индивидуальных и коллективных результатов в поощрительных системах на современном этапе.
11. Основные направления реформы оплаты труда в России.
12. Методы учета трудового вклада в итоги коллективного труда.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

13. Основные требования к управлению трудовой мотивацией.
14. Факторный анализ мотивации трудовой деятельности как основа построения системы мотивации и стимулирования персонала организации.
15. Система нематериального стимулирования труда.
16. Совершенствование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
17. Технология диагностики существующей в организации системы мотивации и стимулирования труда персонала.
18. Технология формирования целей и принципов политики организации в области мотивации и стимулирования труда персонала.
19. Технология разработки материально денежного стимулирования (оплаты труда).
20. Технология разработки материального неденежного стимулирования (социального пакета).
21. Технология разработки нематериального стимулирования.
22. Технология разработки внутренних нормативных документов, фиксирующих систему мотивации и стимулирования.

Написание реферата – это краткое изложение в письменном виде или в форме публичного доклада содержания научного труда или трудов, включающий обзор литературы по теме, выбранной из перечня предлагаемых выше тем. Цель написания реферата – формирование и развитие компетенций обучающегося в области самостоятельной научно-исследовательской работы студента, в которой раскрывается суть исследуемой проблемы. Объем реферата может быть от 5 до 15 страниц формата А4. В структуре реферата выделяются: титульный лист, реферативный текст, список использованной литературы. В реферате допускается включение таблиц, графиков, схем, как в основном тексте, так и в качестве приложений. Критерии оценки реферата: соответствие теме; глубина проработки материала; правильность и полнота использования источников; владение терминологией и культурой речи; оформление реферата. По усмотрению преподавателя рефераты могут быть представлены на семинарских и практических занятиях в виде публичных выступлений с соответствующим обсуждением.

8.2. Тематика контрольных работ

1. Виды основных вознаграждений персонала
2. Виды дополнительных вознаграждений персонала

Цель написания контрольной работы – выявление уровня знания студентом теоретического материала по соответствующей тематике. Контрольная работа предполагает письменные ответы обучающегося на поставленные вопросы и задания. Контрольная работа может быть проведена в форме группового письменного тестирования с использованием открытых/закрытых вопросов, либо в форме письменного решения заданий, кейс-ситуаций и задач по соответствующей тематике.

8.3. Тематика курсовых работ по дисциплине.

Данный вид работы по дисциплине не предусмотрен учебным планом.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

- 1 Сущность мотивации персонала.
- 2 Механизм мотивации. Мотив и стимул.
- 3 Деньги как средство мотивации.
- 4 Стимулирование трудовой деятельности. Методы стимулирования.
- 5 Виды и формы стимулирования трудовой деятельности.
- 6 Виды потребностей, их свойства и особенности.
- 7 Критерии разумности системы потребностей работника.
- 8 Содержательные теории мотивации.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

- 9 Трудовая деятельность как объект мотивации.
- 10 Психологические особенности мотивации персонала.
- 11 Влияние целеполагания на мотивацию работника.
- 12 Процессуальные теории мотивации персонала.
- 13 Изучение ценностей и их влияния на мотивацию персонала.
- 14 Удовлетворенность трудом и мотивация работника.
- 15 Понятие вознаграждения. Вознаграждение внешнее и внутреннее.
- 16 Компенсационная политика компании. Разработка базовой заработной платы.
- 17 Виды компенсаций и вознаграждений.
- 18 Система вознаграждений в организации.
- 19 Структура заработной платы. Управление системой оплаты труда.
- 20 Понятие дополнительного вознаграждения.
- 21 Премияльная система компании.
- 22 Социальная мотивация персонала.
- 23 Использование контрактно-договорной системы для мотивации персонала.
- 24 Методика «Оценка потребности в одобрении».
- 25 Адаптированная методика «Диагностика потребности в поисках ощущений».
- 26 Методика «Потребность в достижении цели».
- 27 Методика «Мотивация аффиляции».
- 28 Методика «Мотивация к успеху».
- 29 Методика «Мотивация успеха и боязнь неудачи».
- 30 Методика «Мотив власти».

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения заочная

Название тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1. Теоретические основы мотивации персонала	Проработка учебного материала, устные и письменные ответы на вопросы на закрепление знаний	6	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы
2. Иерархия потребностей и её использование для мотивации персонала	Проработка учебного материала, устные и письменные ответы на вопросы на закрепление знаний; выполнение тестовых заданий на знание основных определений и концепций, анализ и конспектирование научно-учебной литературы по теме, проведение сравнительного анализа разных концептуальных подходов в табличной форме	8	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы
3. Формирование мотивационной системы управления персоналом	Проработка учебного материала, ответы на вопросы на закрепление знаний, выполнение заданий	10	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы
4. Разработка и оптимизация системы вознаграждения персонала	Проработка учебного материала, задания на составление распорядительных документов	10	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы
5. Системы дополнительного вознаграждения персонала	Проработка учебного материала, составление документов, касающихся трудовой деятельности работника	10	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы
6. Психодиагностика потребностей и мотивов работников	Проработка учебного материала, составление документов, касающихся трудовой деятельности работника	10	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 323 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01100-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450158>
2. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450790>

Дополнительная литература

1. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 482 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7651-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450351>
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451117>
3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров ; под редакцией Е. А. Родионовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01566-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450765>
4. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 412 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433272>

Учебно-методическая литература

Белокопытова Н.Г., Куликова Е.В. Методические указания по дисциплине «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» по организации самостоятельной работы обучающихся, осваивающих ОПОП по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратуры) : учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова, Е. В. Куликова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 524 КБ). - Текст : электронный. // <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/7910>

Согласовано:

Главный библиотекарь
отдела обслуживания ИЭиБ
научной библиотеки УлГУ


подпись

Голосова М.Н. 01.06.2022г.

б) Программное обеспечение:

- 1.«1С: Предприятие 8»;
- 2.Statistica Academic for Windows;
- 3.Комплект ПО «Универсал» («Финансовый анализ + Оценка бизнеса»), «Инвестиционный

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

- анализ», «Бюджет», «Оценка недвижимости»);
4. Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
 5. Windows Office;
 6. МойОфис Стандартный;
 7. Антиплагиат. ВУЗ

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.rosmedlib.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. - Томск, [2022]. - URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2022]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. - URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <https://ros-edu.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2022]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. - Москва, [2022]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

– URL: <https://nab.rf>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO-smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

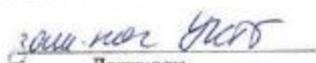
6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:


Должность


ФИО


Подпись дата

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Разработчик программы дисциплины:
доцент кафедры управления ИЭиБ
ФГБОУ ВО «УлГУ»



Куликова Е.В.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылки на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/ выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.2023
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.2023

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / С. Ю. Трапицын [и др.]; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512020>
2. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 323 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01100-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511009>

Дополнительная литература

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров ; под редакцией Е. А. Родионовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01566-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511644>
2. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 553 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15806-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/509798>
3. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511667>

Учебно-методическая

1. Белокопытова Н. Г. Методические указания по дисциплине «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» по организации самостоятельной работы обучающихся по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом по всем формам обучения : учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова ; УлГУ, Ин-т экономики и бизнеса. - 2023. - 28 с. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/15364>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь
отдела обслуживания ИЭиБ
научной библиотеки УлГУ

Голосова М.Н. «ИИ» 01.06 2023 г.

